



R O M Â N I A
INSTITUTIA PRIMARULUI COMUNEI DOBROTEASA,
JUDETUL OLT

Dobroteasa , str. Principala nr. 95,cod 237145 Tel,0249469005 Fax.: 0249469010
e-mail: contabil@primariadobroteasa.ro

Nr. 94 din 13.01.2020.

H O T A R A R E - P R O I E C T

CU PRIVIRE LA – aprobarea raportului asupra activitatii desfasurate de
asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav, pe semestrul II al
anului 2019.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI DOBROTEASA, JUDETUL OLT

AVAND IN VEDERE: - raportul de specialitate intocmit de
compartimentul asistenta sociala nr. 79/10.01.2020;

- proiectul de hotarare inregistrat la nr. 94/13.01.2020;
- referatul de aprobare intocmit de initiatorul proiectului inregistrat
la nr. 72/10.01.2020;
- prevederile art.40, alin.(2) din Legea 448/2006 privind protectia si
promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu
modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art, 29, alin. (1) din H.G nr. 268 / 2007 pentru
aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.
448/ 06. 12. 2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor
cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare.
- prevederile art. 136, alin. (1) si alin. (8), lit. a), art.155, alin. (1), lit.
d), alin. (5), lit. a); art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. d) si alin. (7), lit. b) din
O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- avizul consultativ al comisiei de specialitate din cadrul consiliului
local Dobroteasa;

IN TEMEIUL – art. 196, alin. (1), lit. a) coroborat cu prevederile art.
197, alin. (1), (2); (4) si (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul
administrativ

H O T A R A S T E :

Art. 1. Se aproba Raportul privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav, pe semestrul II al anului 2019, conform anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2. Hotararea se poate contesta in termenul si potrivit Legii contenciosului administrativ, Legea nr. 554/ 2004, cu modificarile si completarile ulterioare, competenta revenind Tribunalului Olt.

Art. 3. Prezenta hotarare va fi facuta publica si va fi comunicata Primarului comunei Dobroteasa, compartimentului asistenta sociala si Institutiei Prefectului – Judetul Olt.

**INITIATOR
PRIMAR**

**A V I Z A T
SECRETAR**

JUDETUL OLT
COMUNA DOBROTEASA
Compartiment asistenta sociala
Nr. 79 din 10.01.2019.

A N E X A
La proiectul de hotarare nr. 94/13.01.2020

R A P O R T

privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav, in semestrul II al anul 2019.

In conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea 448/ 2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si cele ale art. 29 din H.G nr. 268/2007 de aprobare a Normelor metodologice de aplicare ale Legii nr. 448/ 2006, serviciul public de asistenta sociala din cadrul primariei efectueaza controale periodice asupra activitatii asistentilor personali si prezinta semestrial un raport Consiliului Local.

Raportul semestrial contine cel putin urmatoarele date :

- dinamica angajarii asistentilor personali ;
- modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip – respiro ;
- informatii privind numarul asistentilor personali ;
- numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicata, rolul autoritatilor locale este de a monitoriza in conditiile optime atributiile si obligatiile care le revin asistentilor personali, in vederea imbunatatirii situatiei persoanelor cu handicap grav, astfel incat acestia sa primeasca ingrijire speciala la nivelul la care starea lor de sanatate o impune, pentru satisfacerea intregului lant de nevoi fizice, personale, sociale si spirituale.

Indiferent de varsta sau de handicapul cu care se confrunta acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare si individualitate, pentru depasirea conditiei de handicap si a reintegrarii sociale. Ingrijirile de care beneficiaza pot permite persoanelor bolnave sa-si valorifice potentialul fizic, intelectual, spiritual, emotional si social, in pofida handicapului de care sufera.

Cu privire la dinamica angajarii asistentilor personali, la data de 30.12.2019 conform statului de functii, se aflau in evidenta compartimentului de asistenta sociala un numar de 6 asistenti personali, cu contract individual de munca si un numar de 16 dosare de indemnizatii pentru persoane cu handicap.

În cursul semestrului II al anului 2019, s-a înregistrat o cerere de angajare în funcția de asistent personal al persoanelor cu handicap grav, și nici o cerere de încetare. Din totalul de 6 asistenți personali 4 sunt angajați pentru persoane adulte încadrate în gradul grav de handicap și 2 pentru copii.

În ceea ce privește acordarea indemnizațiilor pentru persoanele cu handicap grav în semestrul II al anului 2019 au fost înregistrate 3 cereri de acordare și 2 de încetare.

Suma totală plătită pentru salariile asistenților personali și indemnizații în perioada 01. 07. 2019 – 31. 12. 2019 a fost de 211.452 lei.

Menționez că, plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap și indemnizațiile acordate persoanelor încadrate în gradul grav de handicap au fost achitate în totalitate.

Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate în conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea nr. 448/ 2006, menționez faptul că asistentul social verifică periodic activitatea asistenților personali și starea de sănătate a persoanelor cu handicap. Astfel sunt efectuate periodic vizite în teren pentru a monitoriza activitatea acestora dar și eventualele sesizări referitoare la modul cum își exercită atribuțiile.

În urma verificărilor efectuate s-a constatat că asistenți personali și-au îndeplinit în general obligațiile prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire socio – medicală de natură socială, după cum urmează :

- servicii de bază ; ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare – dezbrăcare, hranire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare ;

- servicii de suport; ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de Expertiză Medicală.

De asemenea, aceste controale reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Referitor la instruirea asistenților personali în temeiul prevederilor art. 38 lit. a din Legea nr. 448/ 2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și

completarile ulterioare, asistentul personal are obligatia de a participa o data la doi ani, la instruirea organizata de angajator.

Cu privire la modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, specificam faptul ca, potrivit prevederilor art. 37 alin. (2) si (3) din Legea nr. 448/ 2006, pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia sa asigure persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal. In situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intru-un centru de tip respiro(daca este cazul).

Pe parcursul semestrului II al anului 2019, s-au inregistrat un numar de 2 cereri privind acordarea concediului de odihna din partea asistentilor personali.

In concluzie apreciem buna colaborare dintre persoanele cu factorii de decizie din cadrul Primariei Comunei Dobroteasa, in vederea acordarii unor servicii de calitate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Compartimentului de asistenta sociala din cadrul institutiei.

Intocmit,

Craciunescu Loredana,