



ROMÂNIA
INSTITUTIA PRIMARULUI COMUNEI DOBROTEASA,
JUDEȚUL OLT

Dobroteasa , str. Principala nr. 95,cod 237145 Tel,0249469005 Fax.: 0249469010
e-mail: contabil@primariadobroteasa.ro

Nr. 95 din 11.01.2024.

H O T A R A R E - P R O I E C T

CU PRIVIRE LA – aprobarea raportului asupra activitatii desfasurate de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav, pe semestrul II al anului 2023.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI DOBROTEASA, JUDEȚUL OLT

AVAND IN VEDERE: - referatul de aprobare intocmit de initiatorul proiectului inregistrat la nr. 89/10.01.2024;

- raportul de specialitate intocmit de secretarul comunei inregistrat la nr. 91/11.01.2024;

- proiectul de hotarare inregistrat la nr. 95/11.01.2024;

- prevederile art.40, alin.(2) din Legea 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile art, 29, alin. (1) din H.G nr. 268 / 2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/ 06. 12. 2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare.

- prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa in elaborarea actelor normative, rerepublicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile art. 6, pct. 9 si ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile art. 136, alin. (1) si alin. (8), lit. a), art.155, alin. (1), lit. d), alin. (5), lit. a); art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. d) si alin. (7), lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

- avizele comisiilor de specialitate pe principalele domenii de activitate din cadrul consiliului local;

IN TEMEIUL – art. 196, alin. (1), lit. a) coroborat cu prevederile art. 197, alin. (1), (2); (4) si (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

H O T A R A S T E :

Art. 1. Se aproba Raportul privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav, pe semestrul II al anului 2023, conform anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2. Hotararea se poate contesta in termenul si potrivit Legii contenciosului administrativ nr. 554/ 2004, cu modificarile si completarile ulterioare, competenta revenind Tribunalului Olt.

Art. 3. Prezenta hotarare va fi facuta publica prin afisare la avizierul primariei si postare pe site-ul institutiei si va fi comunicata Primarului comunei Dobroteasa, compartimentului asistenta sociala si Institutiei Prefectului – Judetul Olt.

**INITIATOR
PRIMAR**

Ion Craciunescu,

**A V I Z A T
Secretar general**

Liviu Gherghinaru,



ROMÂNIA

CONSILIUL LOCAL AL PRIMĂRIEI COMUNEI DOBROTEASA, JUDEȚUL OLT
Dobroteasa, str. Principala nr. 95, cod 237145 Tel.: 0249469005 Fax.: 0249469010
e-mail: contabil@primariadobroteasa.ro

R A P O R T

privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, în semestrul II, anul 2023.

În conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Compartimentul de Asistență socială din cadrul Primăriei Comunei Dobroteasa, Județul Olt, controlează periodic activitatea asistentilor personali.

De asemenea, semestrial se efectuează raportul de activitate al asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, care trebuie să conțină în mod obligatoriu date referitoare la :

- *dinamica angajării asistentilor personali ;*
- *modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip – respiro ;*
- *informații privind numărul asistentilor personali ;*
- *numărul de controale efectuate și problemele sesizate.*

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicată, rolul autorităților locale este de a monitoriza în condițiile optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistentilor personali, în vederea îmbunătățirii situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor de sănătate o impune, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârstă sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile de care beneficiază pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Cu privire la dinamica angajării asistentilor personali, la data de 31.12.2023 conform statutului de funcții, se aflau în evidența compartimentului

de asistenta sociala un numar de 18 asistenti personali, cu contract individual de munca si un numar de 26 dosare de indemnizatii pentru persoane cu handicap grav.

In cursul semestrului II al anului 2023, nu s-au inregistrat cereri de angajare in functia de asistent personal al persoanelor cu handicap grav, si nici o cerere de incetare. Din totalul de 18 asistenti personali 17 sunt angajati pentru persoane adulte incadrate in gradul grav de handicap si 1 pentru copii.

In ceea ce priveste acordarea indemnizatiilor pentru persoanele cu handicap grav in semestrul II al anului 2023 au fost inregistrate 4 cereri de acordare si 2 de incetare.

Suma totala platita pentru salariile asistentilor personali si indemnizatii de handicap in semestrul II a fost de 721.638 lei.

Referitor la numarul de controale efectuate asupra activitatii asistentilor personali si problemele sesizate in conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea nr. 448/ 2006, mentionam faptul ca asistentul social verifica periodic activitatea asistentilor personali si starea de sanatate a persoanelor cu handicap. Astfel sunt efectuate periodic vizite in teren pentru a monitoriza activitatea acestora dar si eventualele sesizari referitoare la modul cum isi exercita atributiile.

In urma verificarilor efectuate s-a constatat ca asistenti personali si-au indeplinit in general obligatiile prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca, asigurand pentru persoanele cu handicap grav servicii de ingrijire socio – medicala de natura sociala, dupa cum urmeaza :

- servicii de baza ; ajutor pentru igiena corporala, imbracare – dezbracare, hranire si hidratare, transfer si mobilizare, deplasare in interior, comunicare ;*
- servicii de suport; ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, activitati de administrare si gestionare, activitati de petrecere a timpului liber, facilitarea deplasarii in exterior in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de Expertiza Medicala.*

De asemenea, aceste controale reprezinta un prilej eficient de informare, mediere si consiliere referitor la noutatile in domeniul social al persoanelor cu dizabilitati, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Consideram ca aceasta strategie de lucru reprezinta un prim pas spre o colaborare bazata pe profesionalism si implicare multipla in solutionarea problemelor cu care asistentii personali se confrunta.

Nu s-au inregistrat abateri disciplinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii.

Referitor la instruirea asistentilor personali in temeiul prevederilor art. 38 lit. A din Legea nr. 448/ 2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile

ulterioare, asistentul personal are obligatia de a participa o data la doi ani, la instruirea organizata de angajator.

Cu privire la modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, specificam faptul ca, potrivit prevederilor art. 37 alin. (2) si (3) din Legea nr. 448/2006, pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia sa asigure persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal. In situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intru-un centru de tip respiro(daca este cazul).

Pe parcursul semestrului II al anului 2023, s-au inregistrat un numar de 14 cereri privind acordarea concediului de odihna din partea asistentilor personali.

In concluzie apreciem buna colaborare dintre persoanele cu factorii de decizie din cadrul Primariei Comunei Dobroteasa, in vederea acordarii unor servicii de calitate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Compartimentului de asistenta sociala din cadrul institutiei.

*ASI.
CRACIU.*

